



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.07.2025

№ 7304

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление делами мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 03.12.2019 № 4378

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление делами мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 03.12.2019 № 4378 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 07.12.2020 № 3867, от 28.12.2021 № 4723, от 28.09.2022 № 3525, от 05.12.2022 № 4396, от 23.08.2023 № 4430, от 13.11.2023 № 6249, от 06.09.2024 № 7097, от 09.12.2024 № 10668, от 13.01.2025 № 113), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с пунктом 1.6 Положения об установлении системы оплаты труда работников, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, и согласовывается с начальником управления делами мэрии города Новосибирска (далее – управление).

Фонд оплаты труда работников учреждений (далее – фонд оплаты труда) формируется в соответствии с пунктами 1.6.1 – 1.6.4 Положения об установлении системы оплаты труда работников, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.



Расчет фонда оплаты труда и вносимые в него изменения согласовываются с начальником управления.».

1.2. Пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем стимулирующей части фонда оплаты труда должен составлять не менее 20 % от фонда оплаты труда.».

1.3. Дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

1.4. Дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.».

1.5. Абзац первый пункта 4.2 после слова «самоуправления» дополнить словами «, в муниципальных (государственных) учреждениях и предприятиях города Новосибирска всех видов экономической деятельности».

1.6. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Премии по итогам календарного периода (квартал, год) работнику учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения. Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премии по итогам календарного периода (квартал, год) устанавливаются из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничиваются.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.

Сумма средств, возможных к распределению, согласовывается с начальником управления.».

1.7. Дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. При определении размеров выплат стимулирующего характера работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.».

1.8. Наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений».

1.9. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между мэром города Новосибирска и руководителем учреждения в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Трудовой договор заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Проекты трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителем учреждения в части оплаты труда подлежат согласованию департаментом экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска в порядке, утвержденном распоряжением мэрии города Новосибирска.

Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и его заместителями, главным бухгалтером учреждения в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей учреждений, установленной в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер площади обслуживания, тыс. кв. м	Количество штатных единиц
1	2	3	4
1	I	Свыше 200	Свыше 700
2	II	От 101 до 200	От 301 до 700
3	III	От 51 до 100	От 201 до 300
4	IV	От 0,1 до 50	От 10 до 200

Размер должностного оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя этого учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.»

1.10. В абзаце втором пункта 5.4 слова «делами мэрии города Новосибирска (далее – управление)» исключить.

1.11. Абзац первый пункта 5.6 после слова «самоуправления» дополнить словами «, в муниципальных (государственных) учреждениях и предприятиях города Новосибирска всех видов экономической деятельности».

1.12. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Размер премии по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю учреждения устанавливается приказом начальника управления на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в управлении, за достигнутые результаты работы учреждения.

Премия по итогам календарного периода (квартал, год) устанавливается из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается.

Общая сумма выплат за текущий финансовый год на премии по итогам календарного периода в учреждении не должна превышать 30 % в структуре выплат стимулирующего характера.

Сумма средств, возможных к распределению, согласовывается с начальником управления.».

1.13. Дополнить пунктом 5.14 следующего содержания:

«5.14. На должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления делами мэрии города Новосибирска.

Исполняющий обязанности
мэра города Новосибирска



Б. В. Буреев